



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO NEGRO
ESTADO DO PARANÁ

CNPJ- 76.002.641/001-47

EDITAL Nº 034/2013

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA
CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL DE PROFISSIONAIS DE SAÚDE**

A Prefeitura Municipal de Rio Negro, através da Secretaria Municipal de Saúde, torna pública a realização do Processo Seletivo Simplificado para contratação temporária por excepcional interesse público nos termos do art.37, inciso IX da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1878/2009, de Profissional Médico Ginecologista/Obstetra para atuar junto a Casa de Assistência Integral à Saúde da Mulher.

1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 - O processo seletivo simplificado selecionará:

Cargo	Nº de Vagas	Carga Horária Semanal	Habilitação necessária para a posse
Médico Ginecologista / Obstetra	01	20h	Ensino superior completo em Medicina, Especialidade em Ginecologia/Obstetrícia + Registro no Conselho de Classe Correspondente.

1.2 - O prazo de duração do contrato será de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período em casos excepcionais, por motivo de força maior;

1.3 - Caso haja lista de espera, esta será válida pelo prazo da contratação.

2 - DOS REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO

2.1 - Ser Brasileiro nato ou gozar das prerrogativas previstas na Constituição Federal;

2.2 - Estar em dia com as obrigações resultantes da Legislação Eleitoral e se do sexo masculino, também com o serviço militar;

2.3 - Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;

2.4 - Apresentar a documentação exigida neste edital.

3 - DAS INSCRIÇÕES

3.1 - As inscrições serão realizadas sem ônus para o candidato na Secretaria Municipal de Saúde (prédio da antiga Maternidade), situada na Praça João Pessoa nº. 131 Centro, no período de 29 de outubro a 01 de novembro de 2013, no horário das 08h00 às 11h30min e das 13h30min às 17h00, exceto no dia 01 de novembro que será no horário das 8h00 às 11h30min.

3.2 - Para inscrever-se, o candidato deverá comparecer no local de inscrição com fotocópias autenticadas ou fotocópias acompanhadas dos originais, dos seguintes documentos:

a) Identidade;

- b) CPF;
- c) Se do sexo masculino, Certificado de Reservista;
- d) Título de eleitor e comprovante de votação na última eleição.
- e) Certificado de Especialidade em Ginecologista/Obstetra
- f) Registro no Conselho de Classe correspondente.

4 - DA PROVA DE TÍTULOS

4.1 - Os candidatos serão avaliados de acordo com a pontuação;

Aperfeiçoamento Profissional	Pontuação
Mestrado	1,0
Doutorado	2,0

Pontuação Máxima: 2,0

Experiência Profissional	Pontuação
Experiência na área de Ginecologia/obstetricia	1,0 ponto para cada 6 (seis) meses de experiência na área

4.2 - A experiência profissional será comprovada mediante apresentação de contrato de trabalho, declaração de prestação de serviço em órgão público ou privado, em papel timbrado devidamente assinado pelo Recursos Humanos do órgão e, na ausência deste setor, deverá estar assinado pelo dirigente máximo da Unidade Executora; e para prestadores de serviço autônomo através de RPA, que demonstre a experiência profissional informada;

4.3 - Para comprovação do aperfeiçoamento profissional deverá ser apresentado fotocópia autenticada ou fotocópia acompanhada do original, do diploma ou histórico escolar com declaração de conclusão;

4.4 - Na ausência do candidato no ato da inscrição, ela poderá ser realizada por procuração e fotocópia autenticada dos documentos.

5 - DAS ATRIBUIÇÕES

5.1 - MÉDICO GINECOLOGISTA/OBSTÉTRA

I - Tratar de doenças do sistema reprodutor feminino, útero, vagina e ovários;

II - Diagnosticar e tratar o câncer dos órgãos reprodutivos incluindo ovários, tuba uterina, útero, vagina e vulva, incontinência urinária, amenorréia (ausência de períodos menstruais), dismenorréia (períodos menstruais dolorosos-cólicas), infertilidade, menorragia e prolapso dos órgãos pélvicos;

III - Tratar da reprodução na mulher, acompanhando a gestação, o parto e o puerpério nos seus aspectos fisiológicos e patológicos;

IV - Cuidar do desenvolvimento do feto;

V - Prestar assistência à mulher nos períodos da gravidez e pós-parto (puérpero).

6 - DA REMUNERAÇÃO

Cargo	Salário Base	Insalubridade	Auxílio Alimentação	Total
Médico Ginecologista / Obstetra (20h)	2.382,43	135,60	165,00	2.683,03

7 - DA CLASSIFICAÇÃO

7.1 - Após análise da documentação entregue pelo candidato no ato da inscrição será atribuída pontuação aos títulos apresentados, pela Comissão de Seleção, em sessão pública a ser realizada dia 04 de novembro de 2013 às 13h30min, na Secretaria Municipal de Saúde (prédio da antiga maternidade), sito a Praça João Pessoa, 131 – Centro – Rio Negro/PR;

7.2 - Ocorrendo empate na pontuação, entre candidatos, o critério para o desempate será o de maior idade;

7.3 – Persistindo o empate, será realizado sorteio;

7.4 - O resultado do processo seletivo simplificado com a ordem de classificação será divulgado através de publicação em jornal oficial do município, bem como no site www.rionegro.pr.gov.br.

8 - DOS RECURSOS

8.1 - Somente será admitido recurso para efeito de recontagem de pontos.

8.2 - O recurso deverá ser interposto no prazo de 02 (dois) dias úteis após a publicação do resultado, dirigido à Comissão de Seleção, através de ofício, entregue na Secretaria Municipal de Saúde (prédio da antiga Maternidade) na Praça João Pessoa nº 131, centro, no horário das 08h00 às 11h30min e das 13h30min às 17h00.

9 - DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1 - A inscrição do candidato implica a aceitação de todas as condições contidas neste Edital;

9.2 - É de responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação dos atos e editais referentes a esse Processo Seletivo;

9.3 - A constatação, a qualquer tempo, de informação falsa na documentação correspondente, faz nulo todo o procedimento em relação ao candidato, inclusive a contratação, sem prejuízo das demais providências cabíveis;

9.4 - Os casos omissos serão resolvidos pela comissão de seleção.

Rio Negro, 25 de outubro de 2013.

MILTON JOSÉ PAIZANI
Prefeito Municipal

Wilmar Luiz Koppe
Presidente da Comissão